



## ขอบเขตการดำเนินงาน(TOR)

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขประกอบ  
ประกาศการจ้างวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป  
ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์

โครงการจ้างดำเนินงานศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน  
เมืองพัทยา  
ระยะเวลา ๓๖ เดือน ( ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๘ )

เมืองพัทยา สาขาเกาะล้าน  
เมืองพัทยา


(ร้อยตำรวจเอกหญิง พรพนา โชคไทย)  
ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

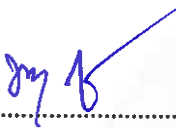
(นางสาวเกศิณี ยุพพงษ์)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข


(นางจินตนา บำรุง)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ




คณะกรรมการกำหนดขอบเขตงาน (Terms of Reference : TOR) และราคากลาง  
โครงการจ้างดำเนินงานศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยา  
ระยะเวลา ๓๖ เดือน ( ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๘ )

ลงชื่อ..........ประธานกรรมการ  
(นายเกียรติศักดิ์ ศรีวงษ์ชัย)

ลงชื่อ..........กรรมการ  
(ร้อยตำรวจเอกหญิง พรพนา โชคไทย)

ลงชื่อ..........กรรมการ  
(นางสาวเกศิณี ยูพพงษ์)


ลงชื่อ..........กรรมการ  
(นางจินตนา บำรุง)

ลงชื่อ..........กรรมการ  
(นายวรวัธ แก้วผลึก)


ลงชื่อ..........กรรมการ  
(นางสาวพอฤทัย ลอดคูบอน)

ลงชื่อ..........กรรมการ  
(นางสาวเสาวณีย์ พิมวงค์)

คณะกรรมการฯได้ทำหน้าที่พิจารณาขอบเขตงานให้ครอบคลุมทุกเนื้องานที่ต้องการเพื่อให้โครงการจ้างดำเนินงาน  
ศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยา เป็นตามวัตถุประสงค์ เกิดประโยชน์ตามความต้องการและพิจารณา  
ขอบเขตการดำเนินงานให้มีความชัดเจน ไม่คลุมเครือในการปฏิบัติงานหรือความรับผิดชอบของผู้รับจ้างกับผู้ว่าจ้าง

  
(ร้อยตำรวจเอกหญิง พรพนา โชคไทย)  
ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

  
(นางสาวเกศิณี ยูพพงษ์)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

  
(นางจินตนา บำรุง)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



## วิสัยทัศน์ & พันธกิจศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยา

### วิสัยทัศน์ (Vision)

ศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน ได้มาตรฐาน ใส่ใจบริการ คุณภาพและความปลอดภัยคือหัวใจของเรา

### พันธกิจ (Mission)

๑. ยึดมั่นมาตรฐานและจริยธรรมแห่งวิชาชีพ เพื่อประโยชน์และความพึงพอใจของผู้รับบริการ
๒. มุ่งพัฒนาคุณภาพบริการด้านสุขภาพอย่างต่อเนื่อง
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับเครือข่ายองค์กรสุขภาพ
๔. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ทันสมัย
๕. มีมาตรฐานการส่งต่อผู้ป่วยที่มีคุณภาพ

### ขอบเขตงาน (Terms of Reference : TOR)

#### และราคากลาง

#### ๑. ข้อมูลโครงการโดยทั่วไป

เมืองพัทยา มีความประสงค์ประกาศจ้างเหมาเอกชนในโครงการจ้างดำเนินงานศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยา โดยวิธีการประกาศเชิญชวนทั่วไป ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ ระยะเวลาจำนวน ๓๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๘) ดังนี้

#### หลักการและเหตุผล

เมืองพัทยา เป็นเมืองท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียงระดับโลก ผนวกกับศักยภาพทางการท่องเที่ยว และโอกาสในการลงทุนและประกอบธุรกิจของเมืองพัทยาทำให้เมืองพัทยา ได้รับความสนใจทั้งจากนักท่องเที่ยว ในการเดินทางมาเยือนในจำนวนที่มากขึ้นตามลำดับ จึงมีการเพิ่มจำนวนของประชากรจากการย้ายถิ่นฐานเข้ามาเป็นพลเมืองชาวพัทยา ชุมชนทั้งสิ้นจำนวน ๔๒ ชุมชน นอกจากนี้ยังเป็นสาเหตุและแรงจูงใจให้กับแรงงาน ผู้ประกอบอาชีพรับจ้าง กลุ่มอาชีพต่างๆ และผู้พำนักอาศัยเดินทางเข้ามาพักอาศัยและประกอบสัมมาชีพเลี้ยงตัวเองและครอบครัว ในฐานะประชากรแฝง อีกมากกว่า ๕๐๐,๐๐๐ คน ทั้งนี้ต้องพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากรของเมืองพัทยา-เกาะล้าน ตลอดจนดูแลประชาชนนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศเพื่อรักษาภาพพจน์ที่ดีของประเทศไทยและเมืองท่องเที่ยวระดับโลก เพื่อให้ประชากรของเมืองพัทยามีสุขภาพที่ดีขึ้น มีสถานบริการทางสาธารณสุขที่มีมาตรฐาน การให้บริการสาธารณสุขให้ครอบคลุม ๔ มิติ และมีแนวทางในการป้องกันโรคและเหตุฉุกเฉินที่เกิดจากกิจกรรมท่องเที่ยว ในด้านการท่องเที่ยวที่สามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวจากประเทศไทยเข้าร่วมกับประชาคมเศรษฐกิจเสรีอาเซียน และกำลังก้าวเข้าสู่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก Eastern Economic Corridor (EEC) นั้น หมายถึง การสร้างทัศนคติที่ดี การเปิดมุมมองใหม่ๆในการท่องเที่ยว การสร้างผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ๆ เช่น การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เป็นต้น จากผลวิจัยการรับฟังปัญหาจากประชาชนบนหลักการบริหารราชการแผ่นดิน ด้วยการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมมือร่วมใจ พบว่าประชาชนผู้มีสิทธิทางบริการด้านสุขภาพของรัฐ ไม่ได้รับการบริการที่ทั่วถึง ประกอบกับโอกาส

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

(นางสาวเกศิณี ยุพพงษ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

(นางจินตนา บำรุง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



และความท้าทายที่เมืองพัทยาจะต้องช่วงชิงรายได้จากนักท่องเที่ยวรายจ่ายต่อหัวต่อวันสูงในมิติของการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพเช่นกัน

ซึ่งเกาะล้านเป็นเกาะที่อยู่ในเขตเมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๓,๕๐๐ ไร่ ตั้งอยู่ในแนวขนานกับหาดพัทยา ห่างจากชายฝั่งเมืองพัทยาเพียง ๗.๕ กิโลเมตร มีจุดเด่นคือ ทะเล ปะการัง และชายหาดที่สมบูรณ์สวยงาม มีประชากรตามทะเบียนราษฎร ๒,๘๘๑ คน มีจำนวน ๗๒๙ ครัวเรือน มีแรงงานต่างด้าว ๕๐๐ คน ประชากรแฝง ๗๙๐ คน เกาะล้านเป็นหนึ่งในสถานที่ท่องเที่ยวยอดนิยมของนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและต่างประเทศโดยสามารถเดินทางได้จากเรือสปีดโบ๊ท ใช้เวลา เดินทางประมาณ ๑๕ นาที หรือเรือโดยสารที่ทำเรือแหลมบาลีฮาย ใช้เวลาโดยสารประมาณ ๔๕ นาที ซึ่งจะไปเทียบท่าที่ทำเรือหน้าบ้าน และหาดตาแหวน จากชายหาดเมืองพัทยาจะสามารถมองเห็นเกาะล้านได้ชัดเจน เพราะอยู่ห่างจากฝั่งออกไปเพียงประมาณ ๗.๕ กิโลเมตร มีขนาดพื้นที่ประมาณ ๔.๐๗ ตารางกิโลเมตร การเดินทางโดยเรือสปีดโบ๊ท และเรือโดยสาร มีนักท่องเที่ยวที่เดินทางมาเที่ยวเมืองพัทยาเพิ่มมากขึ้นปีละ ๙-๑๐ ล้านคน คิดเป็นรายได้ ๙ หมื่นล้านบาทต่อปี ประกอบด้วยจีน อินเดีย รัสเซีย อังกฤษ และ เยอรมันตามลำดับ ซึ่งจากสถิติการเก็บข้อมูลนักท่องเที่ยวของกรมเจ้าท่าพบว่า ในปัจจุบันนักท่องเที่ยวที่เดินทางมาท่องเที่ยวเกาะล้านมากถึงประมาณวันละประมาณ ๙,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ คน

บนพื้นที่เกาะล้านมีสถานบริการด้านสาธารณสุขเพียงแห่งเดียวคือศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยา ซึ่งให้บริการด้านการสาธารณสุขแก่ประชาชนและนักท่องเที่ยว ตลอด ๒๔ ชั่วโมง จากสถิติประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีรายงานสถิติการมารับบริการในทุกด้านจำนวน ๑๓,๐๖๘ ราย และมีผู้ป่วยที่ต้องได้รับการส่งต่อโดยเรือพยาบาลรักษาที่ฝั่งพัทยา จำนวน ๑๓๕ ราย ซึ่งเมื่อประชาชนหรือนักท่องเที่ยวเจ็บป่วย หรือได้รับอันตรายจากอุบัติเหตุต่างๆ จำเป็นที่จะต้องได้รับการดูแลรักษาจากทีมบุคลากรทางการแพทย์ได้อย่างทันท่วงที หรือถ้ามีอาการที่หนักเกินศักยภาพที่จะให้การรักษานบนเกาะล้าน ก็มีความจำเป็นที่จะต้องรีบนำส่งเพื่อรับการรักษายังฝั่งพัทยาต่อไป ซึ่งในการนำส่งจากเกาะล้านจะใช้เรือพยาบาลในการนำส่งตลอด ๒๔ ชั่วโมง ซึ่งอุบัติเหตุหรือการเจ็บป่วยดังกล่าวไม่สามารถคาดเดาว่าจะเกิดในเวลาใด จึงมีความจำเป็นที่ต้องให้บริการตลอด ๒๔ ชั่วโมงเพื่อดูแลสุขภาพประชาชน

จึงมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการจ้างเหมาบริการโครงการค่าดำเนินงานศูนย์แพทย์ชุมชนเกาะล้านเมืองพัทยา ระยะเวลา ๓๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๘) นั้น ซึ่งเมืองพัทยาได้ปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะของเมืองพัทยาตามอำนาจหน้าที่ ตามมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกอบด้วย พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๓ (๔) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์และรักษาคนเจ็บไข้ และมาตรา ๕๔ (๕) ให้มีและบำรุงโรงพยาบาล เพื่อรองรับการส่งต่อผู้ป่วยจากศูนย์แพทย์ชุมชนเกาะล้าน เมืองพัทยา

ประเทศไทยได้มุ่งเน้นการพัฒนาสาธารณสุข การมีและใช้บริการปฐมภูมิอย่างเข้มข้นขึ้น ภายหลัง จากการประกาศนโยบายหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าเมื่อ พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยการปฏิรูประบบสุขภาพที่เดิมมุ่งเน้นการเข้ารับบริการในศูนย์แพทย์ชุมชนมาสู่การใช้บริการปฐมภูมิ ซึ่งมีการพัฒนาสถานีอนามัยเป็นศูนย์สุขภาพชุมชน (primary care unit: PCU) ซึ่งเป็นสถานบริการด่านแรกภายใต้แนวคิดของการสาธารณสุขมูลฐาน (สำนักงานวิจัยเพื่อการพัฒนาหลักประกันสุขภาพไทย, ๒๕๕๒) ในปี ๒๕๕๑ มีความพยายามในการจัดบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพมากขึ้น โดยมีโครงการพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชน (PCU) ให้เป็นหน่วยบริการ

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

(นางสาวเคศินี ยุพพงษ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

(นางจินตนา บำรุง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



ที่มีแพทย์ประจำเรียกว่าศูนย์แพทย์ชุมชน (Central medical unit: CMU) (สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ, ๒๕๕๐) เพื่อเร่งสร้างความสมดุลให้กับเมืองพัทยามุ่งสู่ความยั่งยืน บนฐานรากพิชิตยาพอเพียงทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะด้านสุขภาพอนามัย ของประชาชนและนักท่องเที่ยวเพื่อคุณภาพชีวิตประชาชน (QOL : Quality Of Life) ที่ได้มาตรฐาน โดยมีบุคลากรปฏิบัติงานของหน่วยบริการปฐมภูมิให้พร้อมรับเหตุฉุกเฉิน โรคระบาดและโรคทั่วไป พร้อมทั้งสนับสนุนให้การบริการสาธารณสุขเกิดความสัมฤทธิ์ผลตรงตามมาตรฐานตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อบริการด้านสุขภาพให้กับผู้ป่วยโดยมุ่งเน้นคุณภาพบริการ ความพึงพอใจของผู้ได้รับการดูแลรักษาด้วยวัฒนธรรมบริการ (Service Culture) การสรรหาคัดเลือกบุคลากรให้ตรงความต้องการกลุ่มเป้าหมาย การสรรหาคัดเลือกบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ อาจหมายรวมถึงความมีชื่อเสียงเฉพาะทาง ให้ตรงความต้องการกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงผลการดำเนินงานให้มีผลต่อทัศนคติ มุมมองของประชาชนและนักท่องเที่ยวเชิงบวกต่อศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยา ซึ่งประชาชนและนักท่องเที่ยวกลุ่มเป้าหมายจะต้องมีความมั่นใจศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยา ซึ่งเป็นทางเลือกหนึ่งที่น่าจะมาใช้บริการเมื่อเกิดภาวะเจ็บป่วย เหตุฉุกเฉินหรือต้องการรับบริการดูแลด้านสุขภาพตามบริการที่หน่วยบริการปฐมภูมิ เปิดให้บริการ ถือเป็นหน้าที่และวัตถุประสงค์ของโครงการบริการบุคลากรหน่วยบริการปฐมภูมิให้พร้อมรับเหตุฉุกเฉินและโรคทั่วไป ศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยา สามารถส่งต่อ (Refer) ผู้ป่วยมายังโรงพยาบาลเมืองพัทยาหรือโรงพยาบาลอื่นที่ผู้ป่วยมีความประสงค์ โครงการดังกล่าวนี้จะต้องสนองตอบต่อภารกิจของส่วนราชการที่จะต้องใช้ประโยชน์จากโครงการดังกล่าวนี้ ในระดับปฐมภูมิระดับทุติยภูมิและการส่งต่อในระดับตติยภูมิแบบบูรณาการอย่างเป็นกระบวนการและมีการทำงานเป็นทีมโดยปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและรับผิดชอบตามจริยธรรม จรรยาบรรณ อย่างเต็มความสามารถ

ศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยา ได้ผ่านการอนุมัติถ่ายโอนภารกิจด้านสาธารณสุขโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเกาะล้านจากกระทรวงสาธารณสุขมายังเมืองพัทยา ตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ ซึ่งเมืองพัทยามีผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอ และไม่สามารถปฏิบัติงานนั้นได้ทันในเวลาที่กำหนด ซึ่งลักษณะงานที่ต้องทำโดยผู้เชี่ยวชาญด้านการแพทย์และสาธารณสุขอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องกัน เมืองพัทยา จึงมีความจำเป็นต้องจ้างภาคเอกชนที่เป็นนิติบุคคลมาดำเนินงานร่วมกับบุคลากรของเมืองพัทยา โดยปฏิบัติงานแบบบูรณาการครอบคลุมทั้ง ๔ มิติ พร้อมรับเหตุฉุกเฉินและโรคทั่วไปในพื้นที่เกาะล้านเมืองพัทยาตามกฎหมายและรับผิดชอบตามจริยธรรม จรรยาบรรณ ภายใต้ระเบียบ หลักเกณฑ์ ประกาศต่างๆของแพทยสภา สภาการพยาบาล มาตรฐานวิชาชีพสำหรับผู้ประกอบโรคศิลปะ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และมาตรฐานทางวิชาชีพของตำแหน่งอื่นเป็นอย่างน้อย โดยในการดำเนินงานโครงการดังกล่าวนี้ อาศัยพระราชบัญญัติ ข้อบัญญัติ นโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยดังนี้

### นโยบายการปรับเปลี่ยนบทบาทหน่วยงานของรัฐ

ที่มาข้อมูล : คู่มือการจ้างเหมาบริการกลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่กรมการปกครอง โดยรัฐปรับเปลี่ยนบทบาทจากเดิมที่ เป็นผู้ควบคุมและปฏิบัติการเอง มาเป็นผู้กำกับดูแล ส่งเสริม และสนับสนุนให้ภาคเอกชนเข้ามามีบทบาทในการพัฒนาประเทศมากขึ้น นโยบายดังกล่าวคือ

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

(นางสาวเคศิณี ยงพงษ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

(นางจินตนา บำรุง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๘ (พ.ศ. ๒๕๔๐-๒๕๔๔) ได้กำหนดให้ปรับปรุง บทบาทการบริหารจัดการของส่วนราชการด้วยการลดบทบาทในการดำเนินกิจกรรมของภาครัฐ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนและภาคเอกชนเข้ามามีบทบาทมากขึ้นลดขนาดโครงสร้างและกำลังคน ของระบบราชการ และสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีบทบาทเพิ่มขึ้นในการลงทุนด้านการบริหารการศึกษา ด้านสาธารณสุข และด้านบริการโครงสร้างพื้นฐานอย่างเต็มศักยภาพ

๒. นโยบายของรัฐบาลที่ชัดเจนในการปรับเปลี่ยนบทบาทให้ภาคเอกชนเข้ามาดำเนินงาน บางอย่างแทนส่วนราชการ โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติที่เกี่ยวกับเรื่องนี้ ได้แก่

๒.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๔๑ เห็นชอบกับมาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ ลูกจ้างประจำ ซึ่งมีสาระสำคัญให้ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำหมวดแรงงานที่ว่างลง และให้ส่วนราชการเร่งจ้างเหมาบริการในงานรักษาความสะอาด งานรักษาความปลอดภัย และงานดูแลรักษาต้นไม้ สนามหญ้า สวนหย่อม ของทางราชการ

๒.๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๑ เห็นชอบให้จัดกลุ่มภารกิจของรัฐ ออกเป็น ๖ กลุ่มคือ ภารกิจที่เป็นของส่วนราชการ ภารกิจที่เป็นของรัฐวิสาหกิจ ภารกิจที่ควรให้ภาคเอกชนดำเนินการ ภารกิจที่เป็นของท้องถิ่น ภารกิจที่เป็นของการดูแลสุขภาพประชาชน และภารกิจที่ควรจัดตั้งเป็นองค์การมหาชน

#### กฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

กฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างบริการ มีดังนี้

๑. พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
๒. พระราชบัญญัติการจัดซื้อหรือจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
๓. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑
๔. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อหรือจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
๕. กฎกระทรวง การจัดสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ พ.ศ.๒๕๔๘
๖. หลักเกณฑ์การเบิกค่าใช้จ่ายในการจ้างเหมาบริการของกระทรวงการคลัง
  - ๖.๑ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๕๒๖.๗ / ว ๑๒๙ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๓๙
  - ๖.๒ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๒๖.๗ / ว ๖๗๐๐ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๐
  - ๖.๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๒๖.๕ / ว ๒๘๕๙๖ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๔๐
  - ๖.๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๕๒๖.๕/ว ๑๓๑๑ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๑
  - ๖.๕ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค ๐๔๐๖.๔ / ว ๖๗ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๓
  - ๖.๖ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓
๗. หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินค่าจ้างเหมาบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  - ๗.๑ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว๗๑๒๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙
๘. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลของเมืองพัทยาว่าด้วย การลา (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๔

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

(นางสาวเกศศิริ ญะพงษ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

(นางจินตนา บำรุง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



### การจ้างเหมาบริการแบบต่างๆ

การปรับเปลี่ยนบทบาทของรัฐจากการเป็นผู้ควบคุมและปฏิบัติการเองมาเป็นผู้กำกับดูแล ส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชนเข้ามามีบทบาทในการพัฒนาประเทศมากขึ้นมีแนวทางดำเนินการหลาย แนวทาง กล่าวคือ

๑. รัฐถอนตัวจากการดำเนินกิจกรรมบางอย่างและถ่ายโอนงานนั้นให้ภาคเอกชนดำเนินการ แทน
๒. รัฐถอนตัวจากการดำเนินกิจกรรมบางอย่างและถ่ายโอนงานนั้นให้ภาคเอกชนดำเนินการ แทน โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐ เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด
๓. การจ้างเหมาบริการเป็นการที่รัฐซื้อบริการจากภาคเอกชนเพื่อให้ปฏิบัติงานบางอย่างที่รัฐ ไม่มีผู้ปฏิบัติหรือมีผู้ปฏิบัติไม่เพียงพอ

การจ้างเหมาบริการเป็นการจ้างบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลให้ปฏิบัติงานของรัฐ โดย ดำเนินการจ้างหรือดำเนินการจ้างที่ปรึกษาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อหรือจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติการจัดซื้อหรือจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การจ้างเหมาบริการจึงมีความหมายแตกต่างจากการถ่ายโอนงานให้เอกชนดำเนินการแทนรัฐใน ประเด็นที่ว่า การจ้างเหมาบริการจะถือว่างานยังเป็นของรัฐอยู่โดยรัฐจะต้องตั้งงบประมาณเพื่อซื้อบริการ จากผู้รับจ้างแทนการให้ข้าราชการหรือลูกจ้างเป็นผู้ทำงานนั้น ส่วนการถ่ายโอนงานให้เอกชนดำเนินการ คือ การที่ทางราชการเลิกทำงานบางอย่างและส่งเสริมให้ภาคเอกชนทำแทน

### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑. สนองต่อนโยบายรัฐบาลและนโยบายบริหารราชการของผู้บริหารเมืองพัทยา ด้วยหลักการนำพา เมืองพัทยาสู่ NEO PATTAYA โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนทั้ง ๔ ด้าน คือ เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรม โดยศูนย์กลางและแกนหลักการพัฒนาจาก พลังแห่งความร่วมมือร่วมใจที่จะร่วมสร้างสรรค์รักษาสมดุล มุ่งสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนอย่าง ต่อเนื่อง
- ๒.๒. เพื่อพัฒนาการแพทย์และการพยาบาลในการดูแลรักษาผู้ป่วยและนักท่องเที่ยวบนเกาะล้าน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ให้ได้มาตรฐานวิชาชีพ ตามลักษณะพื้นฐานและการดำเนินชีวิตของชุมชน
- ๒.๓. เพื่อให้ประชาชนเกาะล้านและนักท่องเที่ยวได้รับบริการด้านการสาธารณสุข การรักษาพยาบาล โรคทั่วไป และอุบัติเหตุฉุกเฉิน เข้าถึงสิทธิการได้รับบริการรักษาพยาบาลได้อย่างเสมอภาค ตาม ลักษณะพื้นฐานและการดำเนินชีวิตของชุมชน
- ๒.๔. เพื่อเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่ให้คำรับรองไว้กับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
- ๒.๕. เพื่อเป็นศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยา ที่สามารถช่วยชีวิตประชาชนและ นักท่องเที่ยวบนพื้นที่เกาะล้าน และผู้ประสบภัยฉุกเฉินตามชายฝั่งทะเล
- ๒.๖. เพื่อให้การรักษาและส่งต่อผู้ป่วยเกิดประสิทธิภาพตามมาตรฐาน EMS แบบ Bed to Bed
- ๒.๗. เพื่อยกระดับบริการปฐมภูมิ ซึ่งมีการพัฒนาสถานีอนามัยเป็นศูนย์สุขภาพชุมชน (primary care unit: PCU) ซึ่งเป็นสถานบริการด่านแรกภายใต้แนวคิดของการสาธารณสุขมูลฐาน (สำนัก

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

(นางสาวเกศินี ยุพพงษ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

(นางจินตนา บำรุง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



งานวิจัยเพื่อการพัฒนาหลักประกันสุขภาพไทย, ๒๕๕๒) โดยมีโครงการพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชน (PCU) ให้เป็น หน่วยบริการที่มีแพทย์ประจำเรียกว่า ศูนย์แพทย์ชุมชน (Central medical unit: CMU) (สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ, ๒๕๕๐) ,คณะผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ สามารถดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลของเมืองพัทยา

๒.๘. เพื่อให้ศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยา ดำเนินการบริการประชาชนและนักท่องเที่ยวต่างชาติต่างๆ โดยมีขีดความสามารถรองรับผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน (OBSERVE& REFER) ประชาชนและนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ และสามารถรองรับผู้ป่วยนอกตามความพร้อมของสถานที่และเครื่องมือแพทย์

### ๓. หน่วยงานรับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข เมืองพัทยา สาขาเกาะล้าน

### ๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๔.๑ การดูแลรักษาโรคทั่วไปและอุบัติเหตุฉุกเฉิน แก่ ประชาชนสิทธิ (UC) และสิทธิทั่วไป นักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและต่างชาติเป็นพื้นฐานหลัก
- ๔.๒ กู้ชีพนักท่องเที่ยวผู้ประสบภัยต่างๆ จากอุบัติเหตุฉุกเฉินทางบกและทางน้ำ
- ๔.๓ สร้างเครือข่ายการดูแล รักษา เป็นศูนย์กู้ชีพการรับ-ส่งต่อผู้ป่วย เพื่อพัฒนาระบบประสานงานส่งต่อผู้ป่วยฉุกเฉินและผู้ป่วยต่างๆทางน้ำให้มีประสิทธิภาพกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๔ สร้างความเชื่อมั่นต่อสายตาสาวโลก สร้างรายได้ให้กับการท่องเที่ยวตามนโยบายของรัฐบาลและเมืองพัทยา
- ๔.๕ ประชาชนทุกกลุ่มวัยบนพื้นที่เกาะล้านได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

### ๕. ขอบเขตการดำเนินงาน

ผู้รับจ้าง จะต้องให้การบริการในศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยา ดำเนินการบริการประชาชนและนักท่องเที่ยวต่างชาติต่าง ๆ โดยมีขีดความสามารถรองรับผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน (Observe & Refer) และงานบริการสาธารณสุขชุมชนแก่ประชาชนและนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ ตามความพร้อมของสถานที่และเครื่องมือแพทย์ โดยมีแผนการดำเนินงาน ดังนี้

- แผนฉุกเฉิน (ER) ๒๔ ชม. (๘.๐๐ – ๘.๐๐ น.) ตามมาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข โดยมีแพทย์ปฏิบัติงานประจำ ในเวลา ๘.๐๐-๒๐.๐๐ น.และเป็นที่ปรึกษาทางการแพทย์ (Oncall) ในเวลา ๒๐.๐๐ น. ถึง ๐๘.๐๐ น.
- การส่งต่อผู้ป่วยฉุกเฉิน ตามมาตรฐาน EMS แบบ Bed to Bed กับสถานบริการของรัฐหรือตามความประสงค์ของผู้ป่วย
- บูรณาการร่วมกับโรงพยาบาลเมืองพัทยา สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และหน่วยงานอื่นๆ เพื่อให้บริการการรักษาพยาบาลที่ครอบคลุมทั้งในศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้านเมืองพัทยา ทำหน้าบ้าน, ห้องฉุกเฉินหาดตาแหวน และหน่วยบริการบริเวณหาดแสม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

(นางสาวเกศิณี ชูพงษ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

(นางจินตนา บำรุง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ





- งานสาธารณสุขชุมชน ให้บริการส่งเสริมสุขภาพทุกช่วงวัย งานอนามัยโรงเรียน งานควบคุมป้องกันโรคติดต่อ งานสุขภาพิบาลและสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภคและดูแลสถานประกอบการในพื้นที่เกาะล้าน งานฟื้นฟูสุขภาพตามกลุ่มเป้าหมาย บริการเยี่ยมบ้านโดยทีมสหวิชาชีพ (แพทย์ พยาบาล แพทย์แผนไทย ทันตสาธารณสุข นักวิชาการสาธารณสุข นักกายภาพบำบัด)
- งานทันตกรรม ให้บริการในศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้านเมืองพัทยา โรงเรียน และชุมชน
- งานแพทย์แผนไทยประยุกต์และแพทย์ทางเลือก ให้บริการในศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้านเมืองพัทยา และฟื้นฟูสุขภาพในชุมชน
- งานมาตรฐานหน่วยบริการระดับปฐมภูมิของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
- ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัด (KPI) ที่ได้ให้คำรับรองไว้กับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพ จังหวัดชลบุรี ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ดังนี้  
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการโรคและภัยสุขภาพ  
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตวิถีใหม่ทุกกลุ่มวัย  
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยการแพทย์วิถีใหม่ที่มีคุณภาพและบริการเป็นเลิศ  
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริการจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการสุขภาพวิถีใหม่ที่มีประสิทธิภาพ
- ปฏิบัติงานตามมาตรฐานอื่นๆตามข้อกำหนดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
- งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมายจาก ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข เมืองพัทยา สาขาเกาะล้าน และตามมติคณะกรรมการตรวจการจ้างตามมาตรฐานอื่นๆ

## ๖. หลักเกณฑ์การจ้างเหมาบริการตามประกาศจ้าง ครึ่งนี้

“การจ้างเหมาบริการเป็นการที่เมืองพัทยาซื้อบริการจากภาคเอกชนเพื่อให้ปฏิบัติงานบางอย่างที่เมืองพัทยาไม่มีผู้ปฏิบัติหรือมีผู้ปฏิบัติไม่เพียงพอ”

การจ้างเหมาบริการ เป็นการจ้างนิติบุคคลให้ปฏิบัติงานของเมืองพัทยา โดยดำเนินการจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ทั้งนี้การจ้างเหมาบริการจึงมีความหมายแตกต่างจากการถ่ายโอนงานให้เอกชนดำเนินการแทนรัฐในประเด็นที่ว่า “การจ้างเหมาบริการจะถือว่างานยังเป็นของรัฐอยู่โดยรัฐจะต้องตั้งงบประมาณเพื่อซื้อบริการจากผู้รับจ้างแทนการให้ข้าราชการหรือลูกจ้างเป็นผู้ทำงานนั้น” ส่วนการถ่ายโอนงานให้เอกชนดำเนินการ คือ การที่ทางราชการเลิกทำงานบางอย่าง (ด้านการรักษาและอุบัติเหตุฉุกเฉิน) และส่งเสริมให้ภาคเอกชนทำแทน

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

(นางสาวเกศินี ยุพพงษ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

(นางจินตนา บำรุง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



๖.๑ ระยะเวลาดำเนินงาน ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๓๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๘)

๖.๒ ข้อกำหนดและเงื่อนไขโดยทั่วไป (General terms and conditions)

๖.๒.๑ เงื่อนไขทั่วไปประกาศจ้างเหมาบริการ

● ผู้ประสงค์จะเสนอราคาต้องเป็นนิติบุคคลผู้มีอาชีพรับจ้างงานตามประกาศจ้างวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์

● ผู้ประสงค์จะเสนอราคาต้องไม่เป็นผู้ที่ถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานของทางราชการ และได้แจ้งเวียนชื่อแล้วหรือไม่เป็นผู้ที่ได้รับผลของการสั่งให้นิติบุคคลเป็นผู้ทำงานตามระเบียบของทางราชการ

● ผู้ประสงค์จะเสนอราคาต้องไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ประสงค์จะเสนอราคารายอื่น และ/หรือต้องไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ให้บริการตลาดกลางอิเล็กทรอนิกส์ ณ วันประกาศการจ้างวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ หรือ ไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม

● ผู้ประสงค์จะเสนอราคาต้องไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทยเว้นแต่รัฐบาลของผู้ประสงค์จะเสนอราคาได้มีคำสั่งให้สละสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น

๖.๓ ผู้ประสงค์จะเสนอราคาต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อ จัดจ้าง ภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ของกรมบัญชีกลาง

๖.๔ ผู้ประสงค์จะเสนอราคาต้องทำความเข้าใจข้อความในเอกสารฉบับนี้ ให้เป็นที่เข้าใจโดยชัดแจ้ง และไม่ว่าในกรณีใดทั้งสิ้น ผู้ประสงค์จะเสนอราคาจะยกขึ้นเป็นข้ออ้าง โดยอาศัยเหตุจากการที่ละเลยไม่ทำความเข้าใจในข้อความดังกล่าว หรือละเลย ไม่ปฏิบัติตามข้อความนั้น หรือโดยการอ้างความสำคัญผิดในความหมายของข้อความในเอกสารเสนอราคานั้น เพื่อปฏิเสธความรับผิดชอบมิได้

๖.๕ ผู้ประสงค์จะเสนอราคาต้องยื่นเสนอราคาตามแบบฟอร์มที่กำหนดไว้ ในเอกสารประกาศจ้างวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์นี้ โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น และจะต้องกรอกข้อความให้ถูกต้องครบถ้วน การกรอกข้อความในใบเสนอราคาให้พิมพ์หรือเขียนด้วยหมึกที่ลบออกไม่ได้ หากมีการแก้ไขให้ขีดฆ่าและลงลายมือชื่อผู้มีอำนาจนิติกรรมผูกพันกำกับพร้อมประทับตรา (ถ้ามี)

๖.๖ ผู้ประสงค์จะเสนอราคาจะต้องจัดทำตารางเปรียบเทียบรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ (Specification) เทคนิคเป็นรายข้อทุกข้อ (Statement of Compliance) โดยใช้ตัวอย่างแบบฟอร์มการเปรียบเทียบตามเอกสารประกอบข้อเสนอ (ตารางที่ ๑) ในการเปรียบเทียบรายการดังกล่าว หากมีกรณีที่ต้องมีการอ้างอิงข้อความหรือเอกสารในส่วนอื่นที่จัดทำเสนอมาน ผู้ประสงค์จะเสนอราคาต้องระบุให้เห็นอย่างชัดเจน สามารถตรวจสอบได้โดยง่ายไว้ในเอกสารเปรียบเทียบด้วยว่า สิ่งที่ต้องการอ้างอิงถึงนั้น อยู่ในส่วนใดตำแหน่งใดของเอกสารอื่น ๆ ที่จัดทำเสนอมาน สำหรับเอกสารที่อ้างอิงถึง ให้หมายเหตุ หรือ ชีตเส้นใต้ หรือระบายสี พร้อมเขียนหัวข้อกำกับไว้ เพื่อให้สามารถตรวจสอบกับเอกสารเปรียบเทียบได้ง่ายและตรงกันกับหัวข้อที่ต้องการ

๖.๗ ผู้ประสงค์จะเสนอราคาจะต้องจัดเตรียมแผนปฏิบัติงาน (Project Schedule) ตามแบบฟอร์มของเอกสารหมายเลข ๑ โดยยื่นเสนอร่วมกับ “ข้อเสนอด้านเทคนิคเพื่อการดำเนินงานศูนย์แพทย์ชุมชน

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

(นางสาวเกศณี ยูพงษ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

(นางจินตนา บำรุง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



บ้านเกาะล้าน เมืองพัทยา” ตามวันและเวลาตามประกาศจ้างระบุ โดยใช้ประกอบการพิจารณาผล  
ประกาศจ้างคุณสมบัติผู้ประสงค์จะเสนอราคาด้วยวิธีให้คะแนนข้อเสนอด้านเทคนิค

๖.๘ ผู้ประสงค์จะเสนอราคาจะต้องเสนอรายละเอียด บุคลากร ทุกตำแหน่ง ทุกอัตรา ตามแบบฟอร์ม  
เอกสารหมายเลข ๒ พร้อมแนบหลักฐานประกอบ โดยยื่นตามวันและเวลา ตามประกาศจ้างระบุ โดยใช้  
ประกอบการพิจารณาผล



ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

(นางสาวเคศิณี ยูพงษ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

(นางจินตนา บำรุง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



เอกสารหมายเลข ๑  
แผนการปฏิบัติงาน  
(Project Schedule)  
ให้ใช้กระดาษ A๓ พับแล้วปิดทับแผ่นนี้มา

ผู้ประสงค์จะเสนอราคา จะต้องจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Project Schedule) แสดงวัน  
ดำเนินการ รายละเอียดการทำงานและวันแล้วเสร็จ ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ ทั้งนี้ระยะเวลารวม  
ที่แสดงจะต้องไม่เกินจากที่ระบุในเงื่อนไขสัญญา



ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

(นางสาวเกศิณี ชูพงษ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

(นางจินตนา บำรุง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



เอกสารหมายเลข ๒  
แบบฟอร์มประวัติบุคลากร

๑. ข้อมูลทั่วไป

ตำแหน่งที่จะถือครองตามโครงการนี้: \_\_\_\_\_

ชื่อ: \_\_\_\_\_

อายุ: \_\_\_\_\_

๒. คุณวุฒิ (ลำดับจากล่าสุด)

ปีพ.ศ.: \_\_\_\_\_

ถึงปีพ.ศ.: \_\_\_\_\_

สถานบันการศึกษา: \_\_\_\_\_

ปริญญาและสาขาที่สำเร็จการศึกษา: \_\_\_\_\_ ปี

ความชำนาญสาขาวิชาชีพ: \_\_\_\_\_

สมาชิกสถาบันทางอาชีพ: \_\_\_\_\_

๓. ประสบการณ์โดยสรุป (ถ้ามี)

ปีพ.ศ.: \_\_\_\_\_

ถึงปีพ.ศ.: \_\_\_\_\_

ตำแหน่งงาน: \_\_\_\_\_

หน้าที่: \_\_\_\_\_

๔. ผลงานและโครงการที่ดำเนินการ (ถ้ามี)

\_\_\_\_\_

ลงชื่อ: \_\_\_\_\_

( \_\_\_\_\_ )

วันที่: \_\_\_\_\_

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

(นางสาวเกศินี ยุพพงษ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

(นางจินตนา บำรุง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



### ๗. คุณสมบัติผู้ประสงค์จะเสนอราคาและข้อกำหนดการยื่นประกาศจ้าง

เมืองพัทยาต้องการผู้ประสงค์จะเสนอราคาที่มีความพร้อม มีบุคลากรที่มีคุณภาพ มีความทุ่มเทและความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ มีระบบงาน/กระบวนการที่มีประสิทธิภาพ และเป็นการป้องกันการเกิดความเสียหายแก่ศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยา ในด้านต่างๆผู้ประสงค์จะเสนอราคาจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้อง ครบถ้วน ตามที่เมืองพัทยากำหนดดังต่อไปนี้

#### ๗.๑ ผู้เสนอราคาต้องยื่นเสนอ โดยนิติบุคคลรายเดียว

นิติบุคคลรายเดียวต้องเป็นนิติบุคคลตามกฎหมายที่จดทะเบียนในประเทศไทย ได้รับใบอนุญาตในการบริหารโรงพยาบาลที่ขีดความสามารถรองรับผู้ป่วยในจำนวน ไม่น้อยกว่า ๓๐ เตียง โดยแสดงสำเนาหนังสือรับรองประกอบการยื่นเสนอคุณสมบัติผู้ประสงค์จะเสนอราคา

๗.๒ ผู้เสนอราคาจะต้องแต่งตั้งบุคลากรที่ปฏิบัติงานประจำและคาดว่าจะถือครองตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยคัดเลือกจากบุคลากรที่นำเสนอในการประกาศจ้างครั้งนี้เท่านั้น โดยมีหน้าที่เพิ่มเติมจากหน้าที่หลักที่อธิบายในคำบรรยายลักษณะงาน(Job Description) และคุณสมบัติประจำตำแหน่ง(Qualification)ในการ บริหารจัดการโครงการ การบริหารจัดการสัญญา การส่งมอบงานงานเพื่อประโยชน์ในการแยกแยะภารกิจระหว่างการบริหารและดำเนินงานศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน(Hospital Management) เมืองพัทยากับการบริหารจัดการโครงการ (Project Management) ให้มีความชัดเจน ป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากความล่าช้า หรือจากความเสียหายอื่นของปริมาณงานเมื่อเทียบกับปริมาณคนหรือประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญเฉพาะของบุคคล โดยปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพเป็นไปอย่างเรียบร้อย รอบคอบและรัดกุม

๗.๓ ผู้เสนอราคาสามารถจ้างและ/หรือเชิญ ผู้จัดการโครงการ หรือ บุคคลภายนอก หรือ บุคคลอื่น เพื่อมาสนับสนุนให้การบริการและดำเนินงานศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยา หรือสนับสนุนให้การบริหารจัดการโครงการ การบริหารจัดการสัญญา มีการดำเนินการไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยถือเป็นหน้าที่และค่าใช้จ่ายที่รวมอยู่ในการนำเสนอครั้งนี้

๗.๔ ผู้ประสงค์จะเสนอราคาจะต้องเสนอเอกสาร คือ

“ข้อเสนอด้านเทคนิคโครงการจ้างดำเนินงานศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยา ระยะเวลา ๓๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๘)” ตามวันและเวลาดำเนินการประกวดราคาจ้างระบุโดยใช้ประกอบการพิจารณาผลประกวดราคาจ้างคุณสมบัติผู้ประสงค์จะเสนอราคาด้วยวิธีให้คะแนนด้านเทคนิค

๗.๕ ผู้เสนอราคาจะต้องจัดทำตารางเปรียบเทียบรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ (Specification) เทคนิคเป็นรายข้อทุกข้อ (Statement of Compliance) โดยใช้ตัวอย่างแบบฟอร์มการเปรียบเทียบตามเอกสารประกอบข้อเสนอ (ตารางที่ ๑) ในการเปรียบเทียบรายการดังกล่าว หากมีกรณีที่ต้องมีการอ้างอิงข้อความหรือเอกสารในส่วนอื่นที่จัดทำเสนอมา ผู้ประสงค์จะเสนอราคาต้องระบุให้เห็นอย่างชัดเจน สามารถตรวจสอบได้โดยง่ายไว้ในเอกสารเปรียบเทียบด้วยว่า สิ่งที่ต้องการอ้างอิงถึงนั้น อยู่ในส่วนใดตำแหน่งใด

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

(นางสาวเกศณี ยุพพงษ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

(นางจินตนา บำรุง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



ของเอกสารอื่นๆที่จัดทำเสนอมา สำหรับเอกสารที่อ้างอิงถึง ให้หมายเหตุ หรือ ชัดเส้นใต้ หรือ ระบายสี พร้อมเขียนหัวข้อกำกับไว้ เพื่อให้สามารถตรวจสอบกับเอกสารเปรียบเทียบได้ง่ายและตรงกันกับหัวข้อที่ต้องการ

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงตัวอย่างแบบฟอร์มที่กำหนดให้ผู้เสนอราคา

หัวข้อ	คุณลักษณะที่ ต้องการ	คุณลักษณะที่เสนอ	เอกสารอ้างอิง (หน้า,ข้อ)
ระบุหัวข้อให้ตรงกับที่กำหนดในเอกสารนี้	ให้คัดลอกข้อกำหนดที่กำหนดในเอกสารนี้	ให้ระบุรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะที่นำเสนอ	ให้ระบุหรืออ้างอิงถึงเอกสารในข้อเสนอที่เกี่ยวข้องและทำเครื่องหมายในเอกสารนั้นหรือแคตตาล็อก ให้พิจารณาได้ง่าย พร้อมแจกแจงคุณสมบัติเทียบเท่า,สูงกว่า,ดีกว่า

๘. ข้อกำหนดการพิจารณาผล

คณะกรรมการจะพิจารณาผลข้อเสนอด้านเทคนิค ตามขั้นตอนดังนี้

- ๘.๑ เอกสารคุณสมบัติผู้ประสงค์จะเสนอราคาและข้อเสนอด้านเทคนิคของผู้ประสงค์จะเสนอราคาทุกราย เพื่อพิจารณาและให้คะแนนเฉพาะข้อเสนอคุณสมบัติผู้ประสงค์จะเสนอราคาและข้อเสนอทางเทคนิค จากเอกสารและการบรรยาย ซึ่งทางคณะกรรมการฯ จะนัดวัน เวลา ในการบรรยาย
- ๘.๒ พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ประสงค์จะเสนอราคาว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดโดยเมืองพัทยาจะพิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิคเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติผู้ประสงค์จะเสนอราคาครบถ้วนและถูกต้องเท่านั้น
- ๘.๓ พิจารณาคัดเลือกผู้ประสงค์จะเสนอราคาที่ผ่านมาข้อกำหนดเทคนิคตามที่ประกาศจ้างเหมาวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ ขอบเขตดำเนินงานโครงการและโครงสร้างองค์กรศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยาแบบบูรณาการ โดยพิจารณาจากรายละเอียดข้อเสนอด้านเทคนิคเพื่อดำเนินงานโครงการจ้างดำเนินงานศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยาระยะเวลา ๓๖ เดือน ( ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๘ ) และการบรรยายรายละเอียดสรุป (Presentation) ตามเอกสารที่เสนอว่าถูกต้องตรงตามข้อกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ (Specification) หรือไม่ และ/หรือพิจารณาขีดความสามารถให้บริการด้านสุขภาพให้กับผู้ป่วย มุ่งเน้น การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล และฟื้นฟูสภาวะความเจ็บป่วย หรือโรคต่างๆ ทั้งทางร่างกายและทางจิตใจ โดยจะพิจารณาผลด้วยวิธีให้คะแนนทางเทคนิคจากรายละเอียดต่างๆ ที่ผู้ประสงค์จะเสนอนำเสนอ โดยมีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย :

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

(นางสาวเคศิณี ยูพงษ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

(นางจินตนา บำรุง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



๘.๓.๑. คุณสมบัติประสบการณ์และความน่าเชื่อถือของผู้ประสงค์จะเสนอราคา (Qualifications)  
๒๕ คะแนน ประกอบด้วย

๑.๑ คุณสมบัติและความน่าเชื่อถือของผู้เสนอราคาประสบการณ์บริหารจัดการโรงพยาบาลในระดับปฐมภูมิ ระดับทุติยภูมิหรือสูงกว่า (โดยนับจากการจดทะเบียนใบอนุญาตของโรงพยาบาล)	๑๕ คะแนน
--	----------

จากคะแนน ๑๕ คะแนนเต็ม แบ่งระดับการให้คะแนนดังนี้

- ประสบการณ์ ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๕
- ประสบการณ์ตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป ไม่ถึง ๑๐ ปี	๑๐
- ประสบการณ์น้อยกว่า ๕ ปี	๕

๑.๒ คุณสมบัติด้านเทคนิคความเชี่ยวชาญที่จำเป็นสำหรับการทำงานตามขอบเขตงานในการให้บริการ ประกอบด้วย	๑๐ คะแนน
--	----------

- ประสบการณ์ในการให้บริการระดับปฐมภูมิ สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาล	๕
- ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานระบบสารสนเทศของสถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลทั้งระบบและความเข้าใจในระบบสารสนเทศของศูนย์แพทย์ชุมชน (CMU) ของรัฐ	๓
- ประสบการณ์ในการผ่านการรับรองคุณภาพระบบ ISO ๙๐๐๑ หรือระบบมาตรฐานอื่นที่เป็นที่ยอมรับในประเทศหรือระดับสากล	๒

๘.๓.๒ วิสัยทัศน์และทิศทางขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic direction) ของศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยา ๑๐ คะแนน ประกอบด้วย

- การกำหนดผลสัมฤทธิ์ตามกลยุทธ์ที่มีคุณภาพและเป็นรูปธรรม	๔
- การกำหนดกลยุทธ์หลักที่มีคุณภาพและครอบคลุมความสอดคล้องของกลยุทธ์วิสัยทัศน์ และพันธกิจ และความพร้อมต่อการปรับปรุงให้สอดคล้องแผนประกอบการในแต่ละช่วงเวลาของพัฒนาการศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้านเมืองพัทยา	๓
- วิสัยทัศน์สนองตอบนโยบายบริหารของเมืองพัทยา	๓

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

(นางสาวเกศณี ยุพพงษ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

(นางจินตนา บำรุง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ





๘.๓.๓. ความไปกันได้ระหว่างบุคคลกับศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยา (A person-Organization fit) ๒๕ คะแนน ประกอบด้วย

- พิจารณาความเหมาะสมของคนที่กับลักษณะงาน (A person – Job match) ในอัตราบุคลากรตามรายละเอียดคุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงานเฉพาะตำแหน่ง (Job Specification)	๑๐
- แผนการคัดเลือกสรรหาอัตราบุคลากรสนับสนุนที่มีคุณภาพและมีความสอดคล้องระหว่างบุคคลกับตำแหน่งงาน (A person-Job fit) ตามคำพรรณนาลักษณะงาน (Job Description) ตามประกาศจ้าง - กำหนดให้จัดทำเอกสารแบบฟอร์มประวัติ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในลักษณะงานประจำสำนักงาน และบุคลากรที่ปฏิบัติงานในลักษณะขึ้นเวร และบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นเวลาตามประเภทภารกิจเวลา ตามตารางกำหนดพร้อมหลักฐาน	๕
- แผนการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพ และเสนอความพร้อมทางทรัพยากรบุคคลและคุณสมบัติ และความน่าเชื่อถือของบุคลากร	๑๐

๘.๓.๔ แผนปฏิบัติการ/กระบวนการบริหารจัดการ (Management Process) ศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน ด้านละ ๘ คะแนน รวมเป็น ๔๐ คะแนน ประกอบด้วย

- ความครบถ้วนและครอบคลุมของแผนปฏิบัติการ (Action Plan)/กระบวนการบริหารจัดการ (Management Process)	๘
- คุณภาพของแผนปฏิบัติการ (Action Plan)/กระบวนการบริหารจัดการ (Management Process)	๘
- ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการ (Action Plan) เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยา	๘
- แผนพัฒนาความรู้และบริหารจัดการศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยา ในแหล่งท่องเที่ยว	๘
- มีแผนการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับแผนงาน	๘

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

(นางสาวเกศิณี ยงพงษ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

(นางจินตนา บำรุง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



ทั้งนี้ เมืองพัทยาสงวนสิทธิ์ที่จะเรียกผู้ประสงค์ จะเสนอราคา รายใดรายหนึ่งหรือบางรายหรือทั้งหมดเพื่อชี้แจงเพิ่มเติมรายละเอียดระหว่างการพิจารณาได้ประกาศรายชื่อและคะแนนเฉพาะผู้ประสงค์จะเสนอราคา ที่ผ่านข้อกำหนดเทคนิคและเกณฑ์คะแนนตามเงื่อนไขประกาศจ้างและขอบเขตดำเนินงานโครงการระบุ ในการตัดสินผลการประกาศจ้างเหมาวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์หรือในการทำสัญญา คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือ เมืองพัทยา มีสิทธิให้ผู้ประสงค์จะเสนอราคาชี้แจงข้อเท็จจริง สภาพ ฐานะ หรือข้อเท็จจริงอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับผู้ประสงค์จะเสนอราคาได้ เมืองพัทยามีสิทธิที่จะไม่รับราคาหรือไม่ทำสัญญา หากหลักฐานดังกล่าวไม่มีความเหมาะสมหรือไม่ถูกต้องเมืองพัทยา ทรงไว้ซึ่งสิทธิที่จะไม่รับราคาต่ำสุด หรือราคาหนึ่งราคาใด หรือราคาข้อเสนอทั้งหมดก็ได้ และอาจพิจารณาเลือกจ้างในจำนวนหรือขนาด หรือเฉพาะรายการหนึ่ง รายการใด หรืออาจจะยกเลิกการประกาศจ้างเหมาวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ โดยไม่พิจารณาจัดจ้างเลยก็ได้แต่จะพิจารณาทั้งนี้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญและให้ถือว่าการตัดสินของเมืองพัทยาเป็นเด็ดขาด ผู้ประสงค์จะเสนอราคาจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ มิได้ รวมทั้งเมืองพัทยาจะพิจารณายกเลิกการประกาศจ้างเหมาวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ และลงโทษผู้ประสงค์จะเสนอราคาเป็นผู้ทำงาน ไม่ว่าจะเป็นผู้ประสงค์จะเสนอราคาที่ได้รับการคัดเลือกหรือไม่ก็ตาม หากมีเหตุที่เชื่อได้ว่าการเสนอราคากระทำไปโดยไม่สุจริต เช่น การเสนอเอกสารอันเป็นเท็จ หรือใช้ข้อมูลคลลธรรมดาหรือนิติบุคคลอื่นมาเสนอราคาแทน เป็นต้น

ในกรณีผู้เสนอราคาต่ำสุด เสนอราคาต่ำจนคาดหมายได้ว่าไม่อาจดำเนินงานตามสัญญาได้ คณะกรรมการ พิจารณาผลการประกวดราคาด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือ เมืองพัทยา จะให้ผู้ประสงค์จะเสนอราคานั้นชี้แจงและแสดงหลักฐานทำให้เชื่อได้ว่า ผู้ประสงค์จะเสนอราคาสามารถดำเนินงานตามประกาศจ้างเหมาวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ ให้เสร็จสมบูรณ์ หากคำชี้แจงไม่เป็นที่รับฟังได้เมืองพัทยามีสิทธิที่จะไม่รับราคาของผู้ประสงค์จะเสนอราคารายนั้นรายละเอียดต่างๆ ที่ผู้ประสงค์จะเสนอราคาเสนอมานั้น หากมีปัญหาในการวินิจฉัยความของข้อความใด ให้ถือคำวินิจฉัยของเมืองพัทยาเป็นที่ยุติผู้เสนอราคาต้องทำความเข้าใจเอกสารทุกฉบับโดยชัดแจ้งของการประกาศจ้างด้วยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ครั้งนี้ และไม่ว่ากรณีใดๆ ผู้ประสงค์จะเสนอราคาจะยกขึ้นเป็นข้ออ้าง โดยอาศัยเหตุผลจากการที่ละเลยไม่ทำความเข้าใจในข้อความดังกล่าว หรือละเลยไม่ปฏิบัติตามข้อความนั้น หรือโดยอ้างความสำคัญผิดในความหมายของข้อความในการประกาศจ้างเหมาวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์นั้นไม่ได้ และหากต้องการทราบข้อมูลใดๆ เพิ่มเติมให้สอบถามยังเมืองพัทยาได้ตามวันเวลาที่ประกาศกำหนด

การตีความ ในกรณีที่ข้อความหรือรายการหนึ่งรายการใดในขอบเขตการดำเนินงานประกาศจ้างเหมาวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ ขอบเขตดำเนินงานโครงการ (TOR) เอกสารประกอบการประกาศจ้างและโครงสร้างองค์กรศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้านเมืองพัทยาแบบบูรณาการ แนบท้ายประกาศจ้างเหมาบริการวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ด้วยวิธีประกวด

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

(นางสาวเกศณี ยุพพงษ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

(นางจินตนา บำรุง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



ราคาอิเล็กทรอนิกส์ รายงานตัวชีวิตตามคำรับรองการปฏิบัติราชการสสจ.ชลบุรี แต่ละปี และเอกสารประกอบอื่นๆ (ถ้ามี) หากไม่สมบูรณ์ ตกหล่นหรือพิมพ์ผิดหรือขัดแย้งกันเอง ที่มีใช้สาระสำคัญ อันอาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ

การทำงานของระบบโดยรวม ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการตรวจการจ้างในการแก้ไขปรับปรุงให้ถูกต้องได้ ทั้งนี้โดยยึดประโยชน์สูงสุดของเมืองพัทยาเป็นหลัก

#### ๙. ความรับผิดชอบและการเอาประกันภัย

- ๙.๑ ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบต่ออุบัติเหตุ ความเสียหาย หรือภัยอันตรายใดๆอันเกิดจากการปฏิบัติงานของ ผู้รับจ้าง และต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายของผู้ว่าจ้างหรือบุคคลใดๆ อันเกิดจากการกระทำหรือละเว้นการกระทำของผู้รับจ้าง และบริวารของผู้รับจ้าง
- ๙.๒ ผู้รับจ้างมีหน้าที่ดูแลรักษา ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ รวมถึงครุภัณฑ์และอุปกรณ์อื่นๆ ของศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยา
- ๙.๓ ผู้รับจ้างจะต้องเอาประกันภัยกับบริษัทประกันภัยที่มีความมั่นคงและเชื่อถือได้ โดยผู้รับจ้างเป็นผู้รับภาระชำระเบี้ยประกันภัยเพื่อคุ้มครองความเสียหายต่อชีวิต ร่างกาย สุขภาพอนามัย และทรัพย์สิน ของผู้ว่าจ้างและบุคคลที่สาม อันเกิดจากการกระทำของผู้รับจ้างหรือบริวารของผู้รับจ้าง ทั้งนี้ ประเภทของการเอาประกันภัย ผู้รับประโยชน์ในแต่ละกรณีและจำนวนเงินที่เอาประกันภัยให้เป็นไปตามที่ ผู้ว่าจ้างกำหนด และผู้รับจ้างมีหน้าที่ต้องต่ออายุกรมธรรม์ประกันภัยดังกล่าวให้มีอายุครอบคลุม ตลอดระยะเวลาตามสัญญาว่าจ้าง
- ๙.๔ ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายใด ๆ อันเกิดแก่ชีวิต ร่างกาย สุขภาพอนามัยและทรัพย์สินของผู้ป่วย อันเนื่องจากการกระทำหรือการดำเนินงานโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อของผู้รับจ้างหรือบริวารของผู้รับจ้างทุกกรณี
- ๙.๕ ผู้รับจ้างมีหน้าที่ต้องจัดทำประกันภัยทางวิชาชีพให้แก่แพทย์ ในวงเงินที่เพียงพอและเหมาะสม และ ต้องจัดทำประกันภัยอุบัติเหตุให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานทุกตำแหน่งของโครงการ เพื่อคุ้มครองความเสียหายที่เกิดขึ้นแก่ชีวิต ร่างกาย สุขภาพอนามัย และทรัพย์สินของผู้ป่วยหรือผู้รับบริการทางการแพทย์ หรือบุคคลใด ๆ อันเนื่องมาจากการกระทำหรือดำเนินงานของแพทย์ดังกล่าว ทั้งนี้ ทางผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะเรียกร้องค่าเสียหายอันเนื่องมาจากการบริหารจัดการของผู้รับจ้างได้ตามค่าเสียหายที่เกิดขึ้นจริงที่เกินจำนวนเงินที่เอาประกันที่จัดทำไว้
- ๙.๖ ผู้รับจ้างต้องดำเนินกิจกรรมรณรงค์ด้านสาธารณสุขในพื้นที่ ในคลินิกสถานบริการในการดูแลสุขภาพประชาชนโดยจัดทำเป็นแผนงาน โครงการทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข อย่างน้อยปีละ ๑๐ ครั้ง
- ๙.๗ ผู้รับจ้างมีหน้าที่จัดหาและชำระค่าน้ำอุปโภค บริโภค ที่ใช้ในกิจการของศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยา
- ๙.๘ ผู้รับจ้างต้องจัดทำนวัตกรรมทางการแพทย์และการสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยา ให้กับผู้ว่าจ้างอย่างน้อยปีละ ๑ นวัตกรรม โดยเสนอแผนต่อผู้ว่าจ้างพิจารณาเห็นชอบ ล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือน

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

(นางสาวเกศณี ญูปพงษ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

(นางจินตนา บำรุง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



๙.๙ ผู้รับจ้างต้องเสนอแผนงานการปฏิบัติงานโดยใช้เทคโนโลยีหรือนวัตกรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการในช่วงเทศกาล ฤดูกาล ที่ต้องรองรับอุบัติเหตุ อุบัติภัยในพื้นที่

#### ๑๐. ค่าปรับ

หากผู้รับจ้างไม่สามารถจัดหาบุคลากรทำงานให้ได้ครบถ้วนและทำงานแล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้ในขอบเขตการดำเนินงานและสัญญา และผู้ว่าจ้างยังมิได้บอกเลิกสัญญา ผู้รับจ้างจะต้องชำระค่าปรับหากผู้รับจ้างไม่สามารถจัดหาบุคลากรมาทำงานให้ได้ตามสัญญา ดังนี้

- หากผู้รับจ้างไม่สามารถจัดหาบุคลากรมาทำงานให้ได้ตามสัญญา โดยขาดบุคลากร คิดเป็นร้อยละ ๕-๑๐ ของจำนวนอัตราจ้างทั้งหมดต่อเดือนจะถูกหักค่าจ้างและจะถูกปรับเพิ่มอีกเป็น จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาทต่องวดงาน

- หากผู้รับจ้างไม่สามารถจัดหาบุคลากรมาทำงานให้ได้ตามสัญญา โดยขาดบุคลากรเกินร้อยละ ๑๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนอัตราจ้างทั้งหมดต่อเดือนจะถูกหักค่าจ้างและจะถูกปรับเพิ่มอีกเป็นจำนวนเงิน ๘๐,๐๐๐ บาทต่องวดงาน

- หากผู้รับจ้างไม่สามารถจัดหาบุคลากรมาทำงานให้ได้ตามสัญญา โดยขาดบุคลากรเกินร้อยละ ๑๕ แต่ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐ ของจำนวนอัตราจ้างทั้งหมดต่อเดือนจะถูกหักค่าจ้างและจะถูกปรับเพิ่มอีกเป็นจำนวนเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ต่องวดงาน

รวมถึง กรณีไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานที่กำหนดตามขอบเขตการดำเนินงาน หรือทำให้งานราชการเมืองพัทยาเสียหายร้ายแรง หรือส่งมอบงานไม่ทันกำหนด และ/หรือ ไม่ถูกต้องครบถ้วน สมบูรณ์ตามมาตรฐานวิชาชีพ ตัวชี้วัดทางด้านสาธารณสุข อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของตัวชี้วัดแต่ละปี คณะกรรมการตรวจการจ้างสามารถพิจารณาค่าปรับได้ในแต่ละงวดตามค่างานที่เหมาะสมในอัตรา ร้อยละ ๐.๑ ของค่าจ้างแต่ละงวดต่อวัน หรือยกเลิกสัญญาจ้างได้ทุกกรณี

#### ๑๑. ค่าจ้างและการจ่ายเงิน

การจ้างเหมาบริการโครงการดำเนินงานศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยา ระยะเวลา ๓๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๘) เป็นเงินงบประมาณเมืองพัทยาประจำปี ๒๕๖๖ ปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ ซึ่งเมืองพัทยาจะจ่ายให้กับผู้รับจ้างตามขอบเขตการดำเนินงาน (TOR) และสัญญาระบุไว้ เมืองพัทยา จะจ่ายเงินค่าจ้างโดยแบ่งออกเป็น ๓๖ (สามสิบหก) งวด ระยะเวลาดำเนินการ ๑,๐๘๖ (หนึ่งพันเก้าสิบหก) วัน เป็นเงิน ๘๖,๒๘๐,๐๐๐.๐๐ บาท (-แปดสิบล้านสองแสนแปดหมื่นบาทถ้วน-)

เมืองพัทยา สงวนสิทธิ์การลงนามในสัญญาเมื่อได้รับการอนุมัติให้ใช้เงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ โดยผู้รับจ้างจะต้องดำเนินงานภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๘ ตามขอบเขตการดำเนินงาน (TOR) ที่กำหนด โดยผู้รับจ้างสามารถนำเงินค่าจ้างในภาพรวม มาใช้จ่ายในการจัดจ้างบุคลากรหรือค่าตอบแทนที่ปฏิบัติงานจนเกินเวลาตามภาระงานซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและค่าภาษีอากรอื่นๆ ตลอดจนค่าใช้จ่ายทั้งปวงไว้ด้วยแล้ว โดยจ่ายเงินค่าจ้างแบ่งออกเป็น ๓๖ (สามสิบหก) งวด รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและค่าอากรต่างๆ ให้แก่ผู้รับจ้างตามรายละเอียดดังนี้

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

(นางสาวเกศณี ยูพงษ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

(นางจินตนา บำรุง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



งวดที่ ๑-๓๕ เมืองพัทยาจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน **ร้อยละ ๒.๗๘** ของค่าจ้าง เมื่อผู้รับจ้างได้ส่งมอบงาน จัดให้มีบุคลากรจำนวน -๕๐- อัตรา รายละเอียดการให้บริการและดำเนินงาน มีรายละเอียดดังนี้

- ส่งมอบแผนปฏิบัติการ (Master Plan) ตั้งแต่เริ่มต้นโครงการ-กระทั่งจบโครงการในงวดที่ ๑
- ส่งมอบกิจกรรมภาพรวมหลักในแต่ละเดือนและแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) รายเดือนแต่ละกิจกรรมของเดือนนั้น รวมทั้งการดำเนินงานกิจกรรมรณรงค์ด้านสาธารณสุขในพื้นที่/ในคลินิกบริการ ประจำเดือน โดยออกแบบเป็นรูปแบบรายงานประจำเดือนเพื่อสรุปความก้าวหน้าของงาน (Progress Report) ที่สามารถรายงานข้อมูลได้ถูกต้อง สมบูรณ์ ทำความเข้าใจง่าย และสะดวกต่อการตรวจสอบ (Check List) ได้ง่าย
  - ส่งมอบสรุปรายงานการปฏิบัติงานประจำปี ทุกงวดที่ ๑๒ และ ๒๔
  - ส่งมอบบัญชีลงเวลาปฏิบัติงาน ( Finger scan ) ของพนักงานผู้รับจ้างตามงวดงานปัจจุบันและนำเสนอตารางเวลาปฏิบัติงานของพนักงานผู้รับจ้างที่ปฏิบัติงานในศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยา ในงวดงานถัดไป
  - ส่งมอบรายงานโครงการ กิจกรรมรณรงค์ด้านสาธารณสุขในพื้นที่/ในคลินิกบริการ ประจำเดือน
  - ส่งมอบรายงานการชำระค่าสาธารณสุขบุคคล ค่าน้ำอุปโภคบริโภคของผู้ป่วยและผู้มารับบริการ
  - ส่งมอบผลการเพิ่ม/ลดอัตราพนักงาน และ/หรือ เปลี่ยนแปลงพนักงาน (ถ้ามี)
  - ส่งมอบแผนและผลการปฏิบัติงานรายเดือนแต่ละกิจกรรมที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ของเดือนนั้น

การปฏิบัติงานแล้วเสร็จภายในสิ้นเดือนที่ ๑-๓๕ และเสนอเอกสารที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ต่อเมืองพัทยา จำนวน ๓ เล่มต่อเดือน และส่งข้อมูลใส่อุปกรณ์จัดเก็บข้อมูลภายนอกแบบพกพา (USB Flash Drive) จำนวน ๕ อันต่อเดือน ภายใน ๑๕ วัน นับถัดจากวันสิ้นเดือนที่ ๑ - ๓๕ และคณะกรรมการตรวจการจ้าง ได้ตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว

งวดที่ ๓๖ (งวดสุดท้าย) เมืองพัทยาจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน **ร้อยละ ๒.๗๐** ของค่าจ้าง เมื่อผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานจัดให้มีบุคลากรจำนวน -๕๐- อัตรา รายละเอียดการให้บริการและดำเนินงาน มีรายละเอียดดังนี้

- ส่งมอบเอกสารรายงานสรุป ประจำเดือน ที่สามารถรายงานข้อมูลได้ถูกต้อง สมบูรณ์ ทำความเข้าใจง่าย และสะดวกต่อการตรวจสอบ (Check List) ได้ง่าย เช่น นำเสนอ เิงสถิติ หรือ เิงบันทึกอธิบาย หรือเิงรายงานตรวจสอบควบคุมผู้รับจ้างเหมาะที่ให้บริการจากภายนอกองค์กร (Outsource)
- ส่งมอบบัญชีลงเวลาปฏิบัติงาน ( Finger scan ) ของพนักงานผู้รับจ้างตามงวดงานปัจจุบันและนำเสนอตารางเวลาปฏิบัติงานของพนักงานผู้รับจ้างที่ปฏิบัติงานในศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยา
- ส่งมอบรายงานกิจกรรมรณรงค์ด้านสาธารณสุขในพื้นที่/ในคลินิกบริการ ประจำเดือน
- ส่งมอบรายงานการชำระค่าสาธารณสุขบุคคล ค่าน้ำอุปโภคบริโภคของผู้ป่วยและผู้มารับบริการ
- ส่งมอบผลประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการของวัฒนธรรมบริการ (Service Culture) เปรียบเทียบผลการประเมินเป้าหมาย/ตัวชี้วัด

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

(นางสาวเกศิณี ชูพงษ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

(นางจินตนา บำรุง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



- ส่งมอบผลการฝึกอบรมพนักงาน
- ส่งมอบสรุปผลการปฏิบัติงานตั้งแต่ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘ แต่ละกิจกรรมที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ของเดือนนั้น

การปฏิบัติงานแล้วเสร็จภายในสิ้นเดือนที่ ๓๖ (งวดสุดท้าย) และเสนอเอกสารที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ต่อเมืองพัทยา จำนวน ๓ เล่ม และส่งข้อมูลใส่อุปกรณ์จัดเก็บข้อมูลภายนอกแบบพกพา (USB Flash Drive) จำนวน ๕ อัน ภายใน ๑๕ วัน นับถัดจากวันสิ้นเดือนที่ ๓๖ (งวดสุดท้าย) และคณะกรรมการตรวจการจ้าง ได้ตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว โดยผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบดำเนินงาน ต่อเนื่องและส่งมอบงานให้แก่เมืองพัทยาจนกว่าคณะกรรมการตรวจการจ้างได้ตรวจรับงานเรียบร้อยแล้วหรือจนกว่าจะได้รับการจ้างในสัญญาจ้างต่อไป และเมื่อสิ้นสุดสัญญา คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายไม่มีการบอกกล่าวสงวนสิทธิ์ต่อกันไว้ ให้ถือว่า คู่สัญญาตกลงว่า จะไม่เรียกร้องใดๆต่อกันทั้งสิ้น

#### ๑๒. ความรับผิดชอบผู้รับจ้างต่อโครงการ

ความรับผิดชอบของผู้เสนอราคาต่อเมืองพัทยาต่อโครงการรวมอยู่ในการนำเสนอครั้งนี้โดยคำนวณเป็นต้นทุนในการจ้างงาน และสามารถถัวเฉลี่ยได้ตามความเหมาะสมดังนี้

๑๑.๑ เงินเดือนรวม

๑๑.๒ ค่าล่วงเวลานอกเวลาตามกฎหมายแรงงาน ค่าปฏิบัติงานเวลาพิเศษ และค่า On Call

๑๑.๓ ค่าใช้จ่ายบุคลากรพนักงานและสวัสดิการการจ้างตามกฎหมายแรงงาน

๑๑.๔ ค่าสรรหาบุคลากร/ค่าพัฒนาบุคลากร/ค่ายูนิฟอร์มพนักงาน/ค่าฝึกอบรม

๑๑.๕ ค่าประกันความเสี่ยงทางวิชาชีพและประกันภัยอุบัติเหตุ

๑๑.๖ ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆในกิจกรรมรณรงค์ด้านสาธารณสุขในพื้นที่/ในคลินิกบริการ ได้แก่ กิจกรรมการรณรงค์งานสุขภาพโภชนาการ รณรงค์ตรวจสุขภาพ การคัดกรองตามตัวชี้วัดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี หรืออื่นๆ เป็นต้น โดยจัดทำเป็นโครงการเสนอให้คณะกรรมการตรวจการจ้างพิจารณาตามแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) และจะต้องรายงานสรุปกิจกรรมและงบประมาณของแต่ละกิจกรรมที่ดำเนินการ

๑๑.๗ ค่าบริหารจัดการ/ค่าบริหารงาน

#### ๑๓. ข้อกำหนดด้านบุคลากร

“บุคลากร ที่นำเสนอทุกตำแหน่งจะต้องเป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพที่ดีและมีจิตใจรักการให้บริการและมีความพร้อมต่อการสร้างวัฒนธรรมบริการ (Service Culture)”

เมืองพัทยาพิจารณาสงวนสิทธิ์ให้คณะกรรมการตรวจการจ้างเพิ่มเติม/ปรับลด/เปลี่ยนแปลงขอบเขตการดำเนินงาน และบุคลากร ให้สอดคล้องพัฒนาการของศูนย์แพทย์ชุมชนเกาะล้านและประสิทธิภาพประสิทธิผลของการบริหารและการดำเนินงานศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยา อย่างสูงสุดบนพื้นฐานหน้าที่ของโครงการดำเนินงานศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยา บุคลากรหลักปฏิบัติงานประจำสำนักงาน และบุคลากรที่ปฏิบัติงานในลักษณะขึ้นเวร และบุคลากรหลักปฏิบัติงานเป็นเวลาตามประเภทภารกิจเวลา รวมทั้งสิ้นจำนวน ๕๐ คน มีรายละเอียดดังนี้

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

(นางสาวเคศิณี ยุพพงษ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

(นางจินตนา บำรุง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ